



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว (งานกรรณการเจ้าหน้าที่).....

ที่ รบ ๗๓๔๐๑/ - ..... วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ตามที่ข้าพเจ้า นางภัคกร แก้วมรกต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางภัคกร แก้วมรกต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อบต.คูบัว

- 1/10/2566

(นางสาวเสาวณิต อินทกาญจน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.คูบัว

เมื่อ 10/2/2566

(นางสาวธินี จันทரச)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

- 1/10/2566

(นางสาวชยามาศ พิบูลแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

- เรือไปถนน

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็น/ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เห็นสมควรยกย่อง มีคุณงามความดี ควรให้รางวัล ๑๕๐๐ บาท

(นายประยง พิมพะราษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

แบบสรุปรายงานผลดำเนินงานตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / หรือเติมตัวเลข หรือข้อความตามความเป็นจริงแล้วแต่กรณี

๑. ชื่อโครงการ/งาน/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- เป็นโครงการที่ตั้งขึ้นใหม่  เป็นโครงการเดียวกันกับโครงการที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๓๘ ลำดับที่ ๑๒
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หน้าที่ ..... ลำดับที่ .....
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขโดยผู้บริหารท้องถิ่น ครั้งที่ /.....  
อนุมัติแก้ไขเมื่อวันที่ .....
- เป็นภารกิจและอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๔(๕)

๒. (eMENSQR) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งปรากฏอยู่ในด้านประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ .....
- สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- สอดคล้องต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางการพัฒนา ๕ แผนย่อยการสร้างและพัฒนามูลฐานภาครัฐ ๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว  
แผนงานบริหารงานทั่วไป .....

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/งาน/กิจกรรม กอง/สำนัก สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
ระยะเวลาดำเนินการ วันที่เริ่มต้น ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่สิ้นสุด ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
จำนวน ๔ วัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน/กิจกรรม นางภัทกร แก้วมรกต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๗๒๖๙๑๒

สรุปรายงานผลสำเร็จโครงการ เมื่อ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๒. วัตถุประสงค์**

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงานในภาพรวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ	✓		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> บรรลุบางรายการ <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุทุกรายการ <input type="checkbox"/> บรรลุเกินวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> ยังไม่เสร็จสิ้นโครงการต้องการดำเนินงานต่อเรื่องอีก
๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓		
๓	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร	✓		
๔	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน	✓		

๓. เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตาม เป้าหมาย / ผลผลิต / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ผลผลิต/ ตัวชี้วัด ของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงานในภาพรวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>-วันอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๗๗ คน</p> <p>-วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี และ นครราชสีมา ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๖๑ คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ พบเจอสิ่งใหม่ๆ นอกจากการเรียนรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง นำความรู้ที่ได้รับจากนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้ประโยชน์สูงสุดและดียิ่งขึ้น</p>	√		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ได้ตรงตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ผลผลิตได้ต่ำกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามตัวชี้วัดทุกข้อ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

สรุป ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

( ) สูงกว่าเป้าหมาย ( √ ) เท่ากับเป้าหมาย ( ) ต่ำกว่าเป้าหมาย

๔. สถานที่ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ๒.จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

๑. สถานที่ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

( √ ) มาก ( ) ปานกลาง ( ) น้อย

๕. วันเวลาที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น..... ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

วันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

สรุป ( ) ดำเนินการก่อน ( √ ) ตรงตามแผน ( ) เลยแผนการดำเนินงาน

ภาพถ่ายผลการดำเนินการตามโครงการ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ  
ประจำปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ได้จัดประชุม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว โดยมีนายประยง พิมเพราะ  
นายก อบต.คูบัว เป็นประธานดำเนินการประชุม



วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ หอวัฒนธรรมไท-ยวน อ.เมือง จ.สระบุรี

โดยได้รับฟังการบรรยายสรุปจาก วิทยากรผู้ดูแลหอวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน สระบุรีว่าหอวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน เกิดจากแรงบันดาลใจของอาจารย์ทรงชัย วรรณกุล ที่ต้องการจะอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยวน จึงได้เริ่มรวบรวมสถานที่และสิ่งของ อาทิ เรือนของเจ้าเมืองสระบุรี เรือนของพันตรีหลวงจบ กระบวนยุทธ เรือนของเสียดคง โจรเลื่องชื่อในอดีตในจังหวัดสุพรรณบุรี ผ้าทอโบราณ เรือพื้นบ้านที่ใช้ลุ่มน้ำป่าสักและภาคกลางกว่า ๒๐ ลำ โดยอาจารย์ตั้งใจว่าจะให้เป็นแหล่งรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่นและเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยวนในจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นกลุ่มชาวล้านนาที่ถูกกวาดต้อนอพยพมาจากเมืองเชียงแสน เมื่อประมาณ ๒๐๐ ปีที่แล้ว

ในปี ๒๕๓๖ อาจารย์ได้จัดตั้งชมรมไทยวนสระบุรีขึ้น เพื่อร่วมกันอนุรักษ์และสืบทอดในเอกลักษณ์ของชาวไทยวน อาทิ ภาษา วัฒนธรรม การแต่งกาย การกินขันโตก และต่อมาในปี ๒๕๓๙ ได้มีโครงการThing Earth ของบริษัทสยามกลการเข้ามาสนับสนุนในการจัดตั้งเป็นวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน พื้นที่ จัดแสดง คือ ส่วนของเรือนไทยและพื้นที่โดยรอบเป็นการจำลองให้มีองค์ประกอบเหมือนบ้านที่อยู่อาศัยจริงๆ ทั้งเรือนหลัก เรือนย่อย ห้องโถง ห้องนอน โดยทุกห้องจะจัดแสดงวัตถุและบรรยากาศแบบชาวไท-ยวน แบ่งเป็น

- ๑) ประวัติและวิวัฒนาการ ความเป็นมาของชาวไทยวนที่อพยพลงมาจากเมืองเชียงแสนเมื่อ ๒๐๐ ปีที่แล้ว
- ๒) วิถีชีวิตของ จัดจำลองบรรยากาศความเป็นอยู่ของชาวไทยวนผ่านเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ ทำมาหากิน
- ๓) กลุ่มชนเผ่า นิทรรศการเอกลักษณ์ของชาวไทยวน เอกลักษณ์การแต่งกาย ภาษาพูด อาหาร การกิน เป็นต้น
- ๔) วัฒนธรรมและประเพณี จัดกิจกรรมการแสดงทางวัฒนธรรม การกินอาหารแบบขันโตก
- ๕) ภูมิปัญญา ในการประดิษฐ์เครื่องใช้ เครื่องมือในการทำการเกษตร การประมง

\*\*\*\*\*



ที่ รบ ๗๓๔๐๑/๑๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
อำเภอเมืองราชบุรี รบ ๗๐๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการศึกษาดูงาน

เรียน นายอำเภอเมืองราชบุรี

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองราชบุรี ที่ รบ ๐๐๒๓.๗/๑๙๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการไปราชการ

จำนวน ๑ ชุด

๒. ภาพกิจกรรม

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง นายอำเภอเมืองราชบุรี พิจารณานุมัติให้นายประยง พิมเพราะ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคูบัว และนางสาวณัชชสุตา ยิ่งงามแก้ว ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการศึกษาดูงานดังกล่าว รวมทั้งประโยชน์ที่ได้รับเพื่อนำมาปฏิบัติและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยง พิมเพราะ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคูบัว

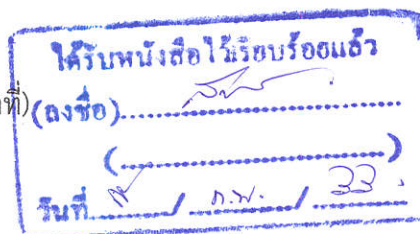
สำนักปลัดฯ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานกาารเจ้าหน้าที่)

โทร. ๐ ๓๒๗๓ ๐๑๗๒ ต่อ ๑๐๒

มือถือ (สป.) ๐๘๔๒๒๙๗๗๒๓

E-mail : saraban@kubua.go.th



“วิสัยทัศน์จังหวัดราชบุรี : เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจเข้มแข็ง สังคมคุณภาพ”



แบบรายงานผลการไปราชการ  
ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม/สัมมนาในประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม/สัมมนาในประเทศ

๑. นายประยง พิมเพราะ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๒. นางสาวณัชสุดา ยิ่งงามแก้ว ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม/สัมมนา

ได้รับอนุมัติให้เดินทางไป เพื่อเข้าร่วมศึกษาดูงานในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

ตามหนังสือขออนุมัติที่ รบ๐๐๒๓.๗/๑๙๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้ร่วมเดินทาง คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว รวมจำนวนผู้เข้าร่วมตามโครงการฯ ทั้งสิ้น ๖๑ คน

ชื่อโครงการ โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

จัดโดย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ณ (ระบุสถานที่ที่ไป) ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ อ.หนองแค จ.สระบุรี

๒. เทศบาลตำบลหมวกเหล็ก อ.หมวกเหล็ก จ.สระบุรี

๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่าขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น  
อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

๔. ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ.ลำตะคอง

๕. หอวัฒนธรรม ไทย - ยวน อ.เมือง จ.สระบุรี

โดยใช้เงินงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ หน้าที่ ๑๑/๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท  
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการ  
ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม  
และ มีความรับผิดชอบ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๒๖๗,๕๕๙ บาท  
คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น ๓๒,๔๔๑ บาท) ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๔ วัน  
(ศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา)

ส่วนที่ ๓ ผลการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม/สัมมนา

สรุปสาระสำคัญ

๑. วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ อ.หนองแค จ.สระบุรี

โดยรับฟังการบรรยายสรุปจาก นายสันต์ ดนมินทร์ นายก อบต.หนองนาถ คณะผู้บริหาร ปลัด อบต.  
หนองนาถ สมาชิกสภา อบต.หนองนาถ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมต้อนรับ คณะ  
ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงานด้านความสำเร็จการบริหารจัดการขยะตำบลหนองนาถและวิสาหกิจชุมชน และบ้าน  
ต้นแบบของนางสมคิด มลิวัลย์ ซึ่งได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

- รางวัลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" ระดับประเทศ (ภาคกลาง)
- รางวัลชนะเลิศ อันดับ๑ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง "อยู่เย็นเป็นสุข" โฉมพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
- รางวัลพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ในด้านนวัตกรรมดีเด่น

**ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.หนองแค จ.สระบุรี**

น.อ.(พ) เมธาสิทธิ์ สุขสว่าง รองนายกเทศมนตรีตำบลมวกเหล็ก พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก ร่วมต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน และรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการจัดตั้ง ศูนย์ One Stop Service

**๒. วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่า ขององค์การบริหารส่วนตำบลพลพญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา**

โดยรับฟังการบรรยายสรุปจาก นายนครินทร์ สีวงศ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลพญาเย็น พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน และรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่า พร้อมทั้งเยี่ยมชม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดูการบริหารจัดการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ให้การอบรมเลี้ยงดู จัดประสบการณ์ และส่งเสริมพัฒนาการ ให้มีความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาที่เหมาะสมตามวัยตามศักยภาพของเด็กแต่ละคน

**ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ.ลำตะคอง**

โดยรับฟังการบรรยายสรุปจาก เจ้าหน้าที่ของ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ.ลำตะคอง ว่าเป็นโครงการ ที่ กฟผ. ลำตะคอง มุ่งทำขึ้นเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานไฟฟ้า การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และพลังงานหมุนเวียน รวมถึงนวัตกรรมการผลิตไฟฟ้าที่ทันสมัยด้วยระบบ Wind Hydrogen Hybrid

**๓. วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ หอวัฒนธรรมไท-ยวน อ.เมือง จ.สระบุรี**

โดยได้รับฟังการบรรยายสรุปจาก วิทยากรผู้ดูแลหอวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน สระบุรีว่าหอวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน เกิดจากแรงบันดาลใจของอาจารย์ทรงชัย วรรณกุล ที่ต้องการจะอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยวน จึงได้เริ่มรวบรวมสถานที่และสิ่งของ อาทิ เรือนของเจ้าเมืองสระบุรี เรือนของพันตรี หลวงจวบกระบวนยุทธ เรือนของเสือกคง โจรเลื่องชื่อในอดีตในจังหวัดสุพรรณบุรี ผ้าทอโบราณ เรือพื้นบ้านที่ใช้ ลุ่มน้ำป่าสักและภาคกลางกว่า ๒๐ ลำ โดยอาจารย์ตั้งใจว่าจะให้เป็นแหล่งรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่นและเป็น แหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยวนในจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นกลุ่มชาวล้านนาที่ถูกกวาดต้อน อพยพมาจากเมืองเชียงแสน เมื่อประมาณ ๒๐๐ ปีที่แล้ว

ในปี ๒๕๓๖ อาจารย์ได้จัดตั้งชมรมไทยวนสระบุรีขึ้น เพื่อร่วมกันอนุรักษ์และสืบทอดในเอกลักษณ์ของชาว ไทยวน อาทิ ภาษา วัฒนธรรม การแต่งกาย การกินขันโตก และต่อมาในปี ๒๕๓๙ ได้มีโครงการThing Earth ของ บริษัทสยามกลการ เข้ามาสนับสนุนในการจัดตั้งเป็นวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน พื้นที่ จัดแสดง คือ ส่วนของเรือนไทย และพื้นที่โดยรอบ เป็นการจำลองให้มีองค์ประกอบเหมือนบ้านที่อยู่อาศัยจริงๆ ทั้งเรือนหลัก เรือนย่อย ห้อง โถง ห้องนอน โดยทุกห้องจะจัดแสดงวัตถุและบรรยากาศแบบชาวไท-ยวน แบ่งเป็น

- ๑) ประวัติและวิวัฒนาการ ความเป็นมาของชาวไทยวนที่อพยพลงมาจากเมืองเชียงใหม่เมื่อ ๒๐๐ ปีที่แล้ว
- ๒) วิถีชีวิตของ จัดจำลองบรรยากาศความเป็นอยู่ของชาวไทยวนผ่านเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ ทำมาหากิน
- ๓) กลุ่มชนเผ่า นิทรรศการเอกลักษณ์ของชาวไทยวน เอกลักษณ์การแต่งกาย ภาษาพูด อาหาร การกิน เป็นต้น
- ๔) วัฒนธรรมและประเพณี จัดกิจกรรมการแสดงทางวัฒนธรรม การกินอาหารแบบขันโตก
- ๕) ภูมิปัญญา ในการประดิษฐ์เครื่องมือใช้ เครื่องมือในการทำการเกษตร การประมง

สรุปภาพรวมการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม/สัมมนา

ดีมาก  ดี  พอใช้  ไม่ดี

ส่วนที่ ๔ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร

๔.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน

ลงชื่อผู้รายงาน.....

(นายประยง พิมเพราะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

# รูปภาพประกอบการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

๑. วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อ.หนองแค จ.สระบุรี



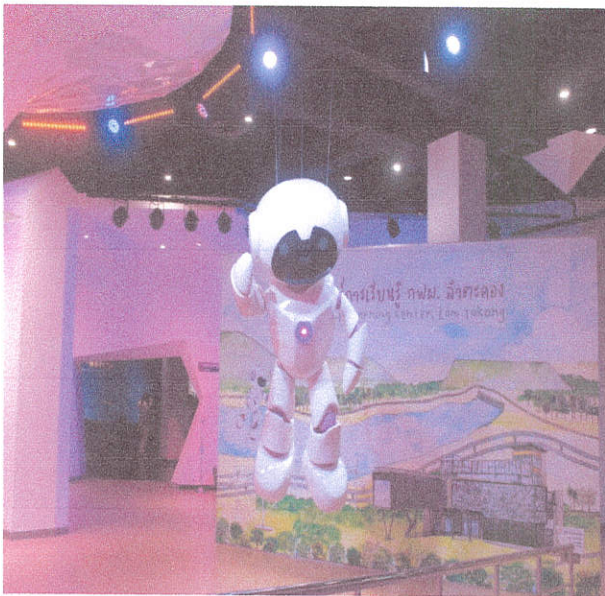
ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.หนองแค จ.สระบุรี



๒. วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. ลำตะคอง



๓. วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ หอวัฒนธรรมไท-ยวน อ.เมือง จ.สระบุรี





แบบสรุปรายงานผลดำเนินงานตามโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / หรือเติมตัวเลข หรือข้อความตามความเป็นจริงแล้วแต่กรณี

๑. ชื่อโครงการ / งาน.....โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ.....

- เป็นโครงการที่ตั้งขึ้นใหม่  เป็นโครงการเดียวกันกับโครงการที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๑๔.. ลำดับที่ ๖
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หน้าที่ ..... ลำดับที่ .....
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขโดยผู้บริหารท้องถิ่น ครั้งที่ ...../.....
- อนุมัติแก้ไขเมื่อวันที่ .....
- เป็นภารกิจและอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (ระบุข้อ) (๕) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชนฯ
- มีอำนาจหน้าที่อาจทำกิจกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๘ (ระบุข้อ) .....
- อยู่ในอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๑๖ (ระบุข้อ) (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ไม่มีในแผน

๒. (eMENSUR) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งปรากฏอยู่ในด้านประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้าน การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- สอดคล้องต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางการพัฒนา ๓.๓ แผนย่อยการพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น
- ๑) จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพประชาชนและความมั่นคงในคุณภาพชีวิตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/งาน/กิจกรรม กอง/สำนัก กองการศึกษาฯ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ/กิจกรรม กองการศึกษาฯ เบอร์โทรศัพท์ .....

สรุปรายงานเมื่อ วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อจัดอบรมและศึกษาดูงานให้กับบุคลากรทางการศึกษาของกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว	/		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> บรรลุบางรายการ <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุทุกรายการ
๒	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	/		<input type="checkbox"/> บรรลุเกินวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> ยังไม่เสร็จสิ้นโครงการต้องการดำเนินงานต่อเนื่องอีก

๓. เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ผลผลิต/ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ผลผลิต/ ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	จัดอบรมและศึกษาดูงานให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของกองการศึกษาฯ พร้อมทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวที่เกี่ยวข้องปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๙ คน	/		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ได้ตรงตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ผลผลิตได้ต่ำกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามตัวชี้วัดทุกข้อ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/		

สรุป ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

( ) สูงกว่าเป้าหมาย ( / ) เท่ากับเป้าหมาย ( ) ต่ำกว่าเป้าหมาย

๔. สถานที่ .....ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว (หลังเก่า).....

๑. สถานที่ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

( / ) มาก ( ) ปานกลาง ( ) น้อย

( ) โครงการมีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ถูกต้องตามที่ประชาคมเสนอ/ตรงกับความต้องการของประชาชน

( ) ไม่เหมาะสม เพราะ.....

๕. วันเวลาที่ดำเนินการ..... ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖.....  
 สรุป ( ) ดำเนินการก่อน ( / ) ตรงตามแผน ( ) เลยแผนการดำเนินงาน

๖. งบประมาณตั้งไว้ ..... ๕๐,๐๐๐.....บาท  
 ใช้จ่ายจริง .....๔๙,๘๔๒.๕๐..... บาท  
 คงเหลือ .....๑๕๗.๕๐..... บาท  
 ใช้เกิน.....-.....บาท

- สรุป ( ) มากกว่างบประมาณ ( ) พอดีกับงบประมาณ  
 ( / ) น้อยกว่างบประมาณ ( ) ใช้เงินอื่นๆเพิ่มเติม ระบุ.....  
 ( / ) การใช้จ่ายงบประมาณ ถูกต้องเป็นไปตามโครงการ  
 ( ) การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ถูกต้องเพราะ.....  
 ( / ) ประหยัดค้ำค่ากับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ  
 ( / ) เกิดความคุ้มค่า เด็กและเยาวชนได้รับประโยชน์จากโครงการโดยตรง  
 ( ) เกิดความคุ้มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการทางอ้อม  
 ( ) ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณที่ใช้ในโครงการ เพราะ.....

๗. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ..... ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖.....

กิจกรรม	ระยะเวลา
ดำเนินการจัดโครงการ โดยมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้ - อบรม ณ ห้องประชุมวงศ์จันทร์รีสอร์ท ตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี - อบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแหลม สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี - อบรมและศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้านเขายี่สาร อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	<input checked="" type="checkbox"/> ตามกำหนดโครงการ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามปฏิทินโครงการ

๗.๑ ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านคุณภาพ

( / ) เป็นที่น่าพอใจมาก ( ) เป็นที่น่าพอใจ ( ) ยังต้องปรับปรุง

๗.๒ จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินการ มีความเหมาะสมเพียงใด

( ) มากเกินไป ( / ) พอดี ( ) น้อยเกินไป

๗.๓ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากผู้ร่วมงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

( / ) ได้รับความร่วมมือดีมาก ( ) ได้รับความร่วมมือพอสมควร ( ) ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๔ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน

( / ) ได้รับความร่วมมือดีมาก ( ) ได้รับความร่วมมือพอสมควร ( ) ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๕ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

( / ) ได้รับความร่วมมือดีมาก ( ) ได้รับความร่วมมือพอสมควร ( ) ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๖ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

( ) จำนวนมากเกินไป ( / ) จำนวนพอดี ( ) จำนวนน้อยเกินไป

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ /วิธีการประเมิน/ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ

กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPI)	วิธีการประเมินที่วัดได้	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย (เป้าหมาย ๑๙ คน)	สรุปจากรายชื่อผู้เข้าร่วมงาน และ ภาพถ่าย พบว่า มีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> สังเกต <input type="checkbox"/> สัมภาษณ์ <input checked="" type="checkbox"/> สอบถาม
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สรุปจากแบบประเมินผลโครงการ พบว่า ภาพรวมการจัดโครงการมี คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๒.๐๐	<input type="checkbox"/> ตรวจสอบงาน <input type="checkbox"/> ทดสอบ <input checked="" type="checkbox"/> เก็บข้อมูล

๙. ภาพรวม

๙.๑ จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

(ระบุ)....โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ เป็นโครงการที่จัดขึ้น เพื่อจัดอบรม และศึกษาดูงานให้กับบุคลากรทางการศึกษาของกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว และพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน....

๙.๒ สรุปจุดเด่นจากการดำเนินโครงการในครั้งนี้

- จุดเด่นจากการดำเนินโครงการเกิดขึ้นตามชื่อของโครงการที่ตั้งไว้
- ผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถนำผลงานไปขยายผลการดำเนินงานและจัดทำโครงการต่อเนื่องอีก
- ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ  มาก  เท่าที่ดำเนินการมาแล้ว  มากกว่าที่ดำเนินการมาแล้ว
- ผลสำเร็จของโครงการเป็นที่ยอมรับของประชาชน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ผลสำเร็จของโครงการเป็นที่ยอมรับของผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ ปัญหาและอุปสรรค

(ระบุ).....

งาน/โครงการ/กิจกรรม ไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนหรือวิธีการแก้ไขปัญหา

งาน/โครงการ/กิจกรรมไม่ตอบสนองนโยบายตามที่ระบุในแผน

ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของงาน/โครงการ/กิจกรรมไม่เหมาะสมเท่าที่ควร

เพราะ.....

ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมบางขั้นตอนไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

เพราะ.....

กิจกรรมของงาน/โครงการ/กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้

(โปรดระบุกิจกรรม).....

เพราะ.....

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานของงาน/โครงการ/กิจกรรม ขัดต่อระเบียบของทางราชการ ทำให้ต้องเปลี่ยนประเภทของงบประมาณไปใช้เงินอื่นๆ

- ( ) ผู้ดำเนินงานไม่ทราบระเบียบการใช้จ่ายเงิน ทำให้การขอเงินงบประมาณในงาน/โครงการ/กิจกรรมล่าช้าหรือได้ไม่ครบตามที่จ่ายจริง
- ( ) เกิดผลกระทบข้างเคียงจากการดำเนินการของงาน/โครงการ/กิจกรรม(โปรดระบุ)  
เพราะ.....
- ( ) อื่นๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ.....

๙.๔ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

(ระบุ).....

๙.๕ ข้อเสนอแนะ แนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

(ระบุ).....

๑๐. สรุปโครงการนี้เมื่อพิจารณาถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของงาน/โครงการ/กิจกรรมแล้ว

( / ) ควรดำเนินโครงการนี้อีกในปีงบประมาณต่อไป  
เพราะ.....โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีมาก เพราะจัดขึ้นเพื่อจัดอบรมและศึกษาดูงานให้กับบุคลากรทางการศึกษาของกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน.....

( ) ไม่ควรดำเนินการอีกในปีงบประมาณต่อไป

เพราะ.....

ลงชื่อ..... *ดร. ณี* .....

(.....นางสาวสุรางรัตน์ สระเกตุ.....)

ตำแหน่ง.....ครู.....

รักษาการนักวิชาการศึกษา

ผู้รายงาน / ผู้ประเมิน

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

*เห็นควรดำเนินการในโครงการนี้ต่อไป*

ลงชื่อ..... *[Signature]* .....

(...นายศิณวงศ์ มาตฤช....)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

ความเห็นรองปลัด ฯ

ปลัด ฯ

ลงชื่อ

(...นางสาวชญาภาศ พิบูลแก้ว...)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่งบประมาณและแผนงาน

เรียน นายกมล

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(...นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์...)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความคิดเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

นายก อบจ. คูบัว

ลงชื่อ

(...นายไชยนต์ รุจจารี...)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความคิดเห็นและการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ปลัด อบจ. คูบัว

ลงชื่อ

(...นายประยง พิมเพราะ...)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

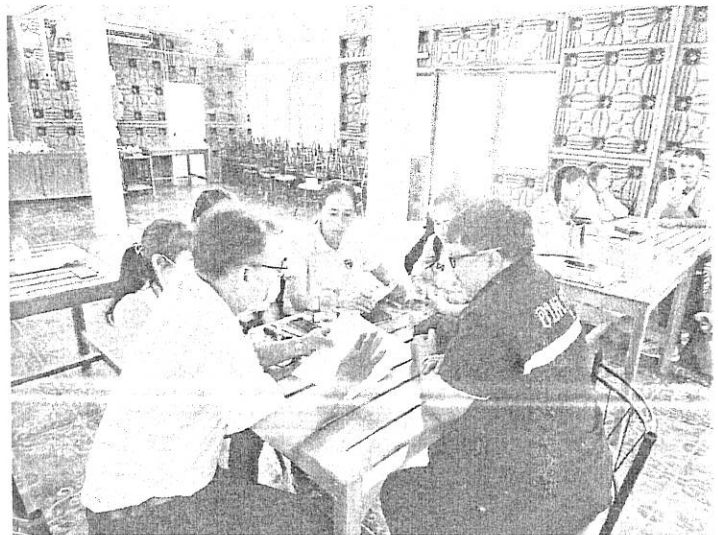
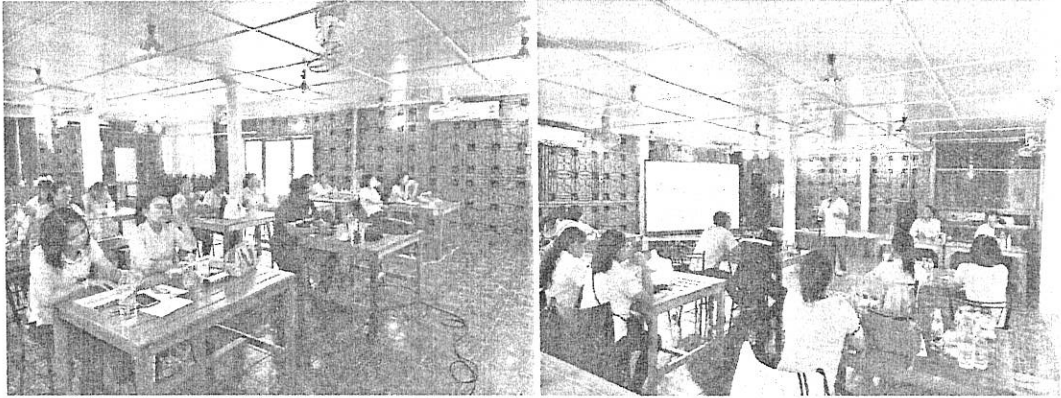
หน้าที่ ๗

ภาพถ่ายผลการดำเนินการตามโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ  
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี



บรรยายภาพ

๑. วันที่ดำเนินการ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. สถานที่ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม
๓. กิจกรรม กิจกรรมอบรม และศึกษาดูงาน
๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู, และบุคลากรกองการศึกษา



อบรม และฝึกปฏิบัติ ณ ห้องประชุมวงศ์จันทร์รีสอร์ท ตำบลหาดเจ้าสำราญ  
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี





อบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแหลม  
สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี



อบรมและศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้านเขาอีสาร อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม